

Mettre en place les entretiens annuels et de parcours professionnels • 1 jour

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser les modalités de mise en place des entretiens annuels et professionnels
- Maîtriser le contenu de ces entretiens et savoir l'adapter au contexte de son entreprise
- Savoir conduire les entretiens annuels et professionnels

PRÉ-REQUIS

- Avoir une fonction de manager, être amené à conduire des entretiens annuels et/ou professionnels
- Groupe minimum de 3 personnes afin de favoriser les interactions

PROGRAMME

Accueil, objectifs et programme, positionnement et besoins des participants

Le cadre des entretiens annuels et professionnels

- Précisions concernant le cadre légal de ces entretiens
- Relation avec la formalisation des fiches de poste
- Process de mise en place de ces entretiens : note d'information, mise à disposition des grilles d'entretien, information du CSE, ...

Caractéristiques des différents entretiens : objectifs, contenus, intervenants, points d'attention

- L'entretien annuel d'évaluation
- L'entretien professionnel

Mise en application des process et outils à la situation de chaque entreprise

Conduite des entretiens annuels et professionnels

- Préparation de l'entretien
- Conduite de l'entretien
- Restitution et compte-rendu

Synthèse de la formation, évaluation des acquis, tour de table final, satisfaction des participants

PUBLIC CONCERNÉ

Collaborateur étant amené à conduire des entretiens annuels ou professionnels dans le cadre de ses fonctions, ayant le souhait de progresser dans ses pratiques professionnelles et d'échanger avec des pairs

Cette formation peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Nous consulter.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports de connaissances et mise à disposition d'outils opérationnels
- Application des méthodes et outils à la situation de l'entreprise
- Echanges de pratiques entre les participants et le formateur expert

MODALITES ET DELAIS D'ACCÈS

- Durée : 7 heures
- 2 demi-journées en continu ou espacées de 2 semaines
- Dates : nous consulter

LIEU DE FORMATION

Formation en présentiel et/ou à distance sur plateforme digitale

FORMATEURS

- Formateurs experts en RH, gestion, développement et évaluation des compétences
- Experts en animation de formation à distance
- Tous les formateurs interviennent en conseil ou accompagnement d'entreprise

EVALUATION

- Mise en pratique opérationnelle des outils et méthodes enseignées
- Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
- Attestation de formation des acquis pendant la formation

Tarif : nous consulter

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO

Contact : Caroline RAGO-SALVIGNOL • c.ragosalvignol@clareo.org • www.clareo.org
05 34 26 00 41 • 06 72 42 07 63