

## Vous voulez, au sein de votre entreprise...

**Relever** les défis économiques,  
réglementaires et concurrentiels

**Anticiper** les évolutions technologiques

**Être plus efficace,** plus performant

**Améliorer** la motivation de vos équipes  
pour mieux fidéliser vos salariés ou intégrer  
de nouveaux arrivants

**Identifier** les emplois clés et assurer  
les compétences qui s'y rattachent

**Mieux gérer** la transmission des savoir-faire  
et optimiser la question de la gestion des âges

**Résoudre** une difficulté particulière  
en matière de ressources humaines-formation

**Alors,  
prenez de la hauteur!**

# Le Fafsea vous offre un expert en ressources humaines

\* Diagnostic RH: mis en œuvre par un consultant référencé par le Fafsea dans votre entreprise.  
Le diagnostic RH vous permettra de vous faire accompagner/conseiller pour répondre à une  
problématique identifiée ou améliorer la gestion de vos ressources humaines.



## Avec le diagnostic RH, nous pouvons par exemple vous aider à...

**Décrire les métiers,** les qualifications et les compétences dans votre entreprise

**Identifier vos pratiques RH** en vue de les améliorer (recrutement, tutorat, management de proximité, gestion des compétences, fidélisation, départs, reconversions...)

**Faire le point** par rapport à vos obligations en ressources humaines (salariés en alternance, travailleurs handicapés...)

**Améliorer/évaluer** les projets de formation existants et les besoins en formation à venir

**Accompagner** un changement d'organisation du travail

**Analyser** les postes de travail pour construire un plan d'amélioration par la formation

### LE DIAGNOSTIC RH:

- un service **sur mesure** adapté à vos besoins et à vos disponibilités, à partir d'une journée
- réalisé en toute **confidentialité**
- mis en œuvre par un expert en RH spécialisé en **problématiques PME**
- réalisé en quelques **semaines** ou quelques **mois**
- **accompagné** par votre OPCA (démarche, présélection des prestataires)
- financé à **100 %** par le Fafsea





## Témoignages d'entreprises ayant déjà fait appel à ce type d'accompagnement

### « Faire en sorte que les salariés acceptent d'être formés »

**Fabienne Dufossé**, responsable administratif et financier, Château Leoville Poyferré, 56 salariés

« Notre souci de départ, c'était de faire en sorte que les salariés acceptent d'être formés. Le diagnostic RH a été l'opportunité de commencer par faire un audit de la situation sociale de notre entreprise. Cela a facilité la communication entre les collaborateurs et la formalisation de pistes de travail. Être accompagné par un auditeur externe a particulièrement favorisé l'adhésion des salariés aux projets de formation. »

### « Il est important de formaliser »

**Dominique Paccou**, directeur, Groupement d'employeurs des Flandres, 46 salariés

« Au départ, je n'attendais pas grand-chose de ce diagnostic. Néanmoins, il m'a permis de faire un bilan de nos pratiques de ressources humaines et surtout de ce qu'il nous restait à mettre en place. Le plus intéressant a été de constater à quel point il est important de formaliser certains aspects : la gestion des carrières, les entretiens annuels, la prise en compte de la pénibilité, etc. Il ne nous reste plus qu'à mettre en œuvre le plan d'action qui en a découlé. »

### « Identifier des moyens d'action »

**Christelle Gillot**, responsable Qualité/Santé/Sécurité, Pépinières Val d'Erdre, 37 salariés

« Notre problématique de départ était de trouver des leviers de motivation pour résoudre une situation de démotivation, de manque d'implication, et des tensions récurrentes entre les différents secteurs d'activité de la pépinière. Le regard extérieur du consultant est important, car il a permis de mettre en évidence que la première chose sur laquelle il fallait travailler était la définition des postes de chacun et leur place dans l'organigramme. Sans ce diagnostic, nous ne serions probablement pas partis dans cette direction. Grâce au dialogue qui en a découlé, le diagnostic a permis de verbaliser certains ressentis ou malentendus, de faire disparaître des tensions, avant d'identifier des moyens d'action. »

### « Optimiser l'organisation de mes entreprises »

**Alain Villard**, chef des entreprises Hortival Jardins et Alain Villard Services (AVS), 14 salariés

« J'ai demandé un diagnostic conseil afin d'optimiser l'organisation de mes entreprises. La démarche est très concrète. Les résultats s'annoncent prometteurs : en repensant l'organisation et en gérant plus finement les compétences des collaborateurs, nous pouvons espérer une meilleure performance économique. La formation sera un moyen d'y arriver. »



# **Vous êtes intéressé(e) par le diagnostic RH, contactez-nous !**

## **ALSACE/FRANCHE-COMTÉ**

Tél. : 03 88 18 54 18  
alsace@fafsea.com  
franchecomte@fafsea.com

## **AQUITAINE**

Tél. : 05 56 11 93 93  
aquitaine@fafsea.com

## **AUVERGNE**

Tél. : 04 73 28 93 85  
auvergne@fafsea.com

## **BOURGOGNE**

Tél. : 03 80 72 98 52  
bourgogne@fafsea.com

## **BRETAGNE**

Tél. : 02 23 25 22 21  
bretagne@fafsea.com

## **CENTRE**

Tél. : 02 47 31 07 60  
centre@fafsea.com

## **CHAMPAGNE-ARDENNE**

Tél. : 03 26 40 58 51  
champagne@fafsea.com

## **CORSE**

Tél. : 04 95 31 55 03  
corse@fafsea.com

## **GUADELOUPE**

Tél. : 05 90 26 64 85  
guadeloupe@fafsea.com

## **ÎLE-DE-FRANCE**

Tél. : 01 57 14 05 40  
iledefrance@fafsea.com

## **LANGUEDOC-ROUSSILLON**

Tél. : 04 99 52 21 21  
languedocroussillon@fafsea.com

## **LA RÉUNION/MAYOTTE**

Tél. : 02 62 59 77 95  
reunion@fafsea.com

## **LIMOUSIN**

Tél. : 05 55 00 20 02  
limousin@fafsea.com

## **LORRAINE**

Tél. : 03 83 96 87 79  
lorraine@fafsea.com

## **MARTINIQUE/GUYANE**

Tél. : 05 96 51 92 12  
martinique@fafsea.com

## **MIDI-PYRÉNÉES**

Tél. : 05 61 73 06 84  
midipyrenees@fafsea.com

## **NORD-PAS-DE-CALAIS/PICARDIE**

Tél. : 03 22 22 59 59  
nordpasdecalais@fafsea.com  
picardie@fafsea.com

## **NORMANDIE**

**(BASSE ET HAUTE)**  
Tél. : 02 32 56 04 12  
normandie@fafsea.com

## **PACA**

Tél. : 04 90 14 33 00  
paca@fafsea.com

## **PAYS DE LA LOIRE**

Tél. : 02 41 57 67 00  
paysdelaloire@fafsea.com

## **POITOU-CHARENTES**

Tél. : 05 46 67 15 97  
poitoucharentes@fafsea.com

## **RHÔNE-ALPES**

Tél. : 04 72 37 95 75  
rhonealpes@fafsea.com

